

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**15 декабря 2022 г.**

**г. Москва**

**№ 4/4**

**О работе Центрального комитета  
Профсоюза за период с декабря  
2021 года по декабрь 2022 года**

**Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе Центрального комитета Профсоюза за период с декабря 2021 года по декабрь 2022 года принять к сведению (прилагается).
2. Рекомендовать комитетам первичных и территориальных организаций Профсоюза использовать данную информацию в практической деятельности.

**Председатель Профсоюза**



**В.В.Ломакин**

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о работе ЦК Профсоюза за отчетный период с декабря 2021 года по декабрь 2022 года**

В отчётном периоде деятельность ЦК Профсоюза была направлена на выполнение решений VIII Съезда Профсоюза и Программы действий Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза на 2021-2025 годы, постановлений Центрального комитета Профсоюза и Исполкома Профсоюза.

### **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

**15 декабря 2021 года на III Пленуме ЦК Профсоюза** были рассмотрены следующие вопросы:

1. О прекращении и подтверждении полномочий членов ЦК Профсоюза;
2. О ситуации в отраслях автотранспорта и дорожного хозяйства и задачах профсоюзных организаций, вытекающих из решений VIII съезда Профсоюза;
3. Об актуализации ранее принятых документов Профсоюза в связи с изменениями нормативной базы Профсоюза и действующего законодательства;
4. Об исполнении сметы доходов и расходов ЦК Профсоюза на 2021 год и смете доходов и расходов на 2022 год;
5. О закрытии VIII Съезда Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

**25 января 2022 года проведено 3-е заседание VIII Съезда Профсоюза**, в ходе которого делегаты в заочном формате проголосовали за завершение работы VIII Съезда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В тот же день в режиме видеоконференцсвязи было организовано совещание делегатов съезда Профсоюза для предоставления возможности обсудить, сформировать и устно выразить свою позицию по вопросам повестки дня съезда или получить консультацию по интересующим вопросам.

**За отчётный период проведено одиннадцать заседаний Исполкома Профсоюза**, на которых рассмотрено более 50-ти вопросов деятельности Профсоюза. Вопросы: «О состоянии социального партнерства на автотранспорте и дорожном хозяйстве в Волгоградской области», «О состоянии социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Владимирской области и мерах по его развитию», «О состоянии социального партнерства на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве Тульской области и мерах по его развитию» были рассмотрены с выездом в соответствующий регион и посещением отраслевых предприятий. В заседаниях

приняли участие социальные партнеры, руководители организаций, представители региональных министерств и ведомств, профсоюзный актив территориальных организаций Профсоюза.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ**

По решению Генерального совета ФНПР 2022 год был объявлен «Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов». Решением Исполкома Профсоюза был утвержден План мероприятий Профсоюза по данному вопросу.

Официальная позиция Профсоюза по наиболее актуальным вопросам социально-трудовых отношений определяется на основе данных мониторингов, проведенных профсоюзными организациями, информация о действиях профорганизаций регулярно размещается на сайте Профсоюза, сайтах территориальных профсоюзных организаций.

Всё чаще для информирования профактива используются совещания, проводимые с использованием видеоконференцсвязи.

Такие совещания проведены с участием представителей первичных профсоюзных организаций при обсуждении проектов отраслевых Соглашений по АТ и ДХ, рассмотрении конфликтных ситуаций в Нефтеюганском НРМУТТП, ситуации в отраслевых предприятиях автотранспорта Уральского Федерального округа, рассмотрении Резолюций Профсоюза в Парламенте Кузбасса и других вопросов.

ЦК Профсоюза использует электронный документооборот как основной способ оперативного доведения решений вышестоящих профсоюзных органов до профсоюзных организаций всех уровней. Принятые постановления Исполкома, ЦК Профсоюза, ФНПР, запросы, разъяснения, формы отчётности, мониторинга рассылаются адресатам посредством электронной почты и дублируются на сайте Профсоюза и сайтах территориальных профсоюзных организаций.

Большинство территориальных организаций Профсоюза подписаны на центральную профсоюзную газету «Солидарность». Для тех организаций, кому финансовые трудности не позволяют это сделать, по решению Исполкома Профсоюза была централизованно организована подписка на электронную версию газеты на 2022 год.

Ряд работников аппаратов органов Профсоюза приняли участие в онлайн-семинаре «Digital-трансформация: как сделать профсоюз цифровым», проводимом редакцией газеты «Солидарность» 21-23 июня т.г. в рамках «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

## **МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА**

В связи с изменениями нормативной базы Профсоюза и действующего законодательства за период, прошедший после 2 заседания VIII съезда, были актуализированы ранее принятые документы.

**На III Пленуме ЦК Профсоюза 15 декабря 2021 г. были утверждены в**

**новой редакции следующие документы:**

- Регламент работы Центрального комитета Профсоюза;
- Положение о постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза;
- Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза;
- Положение о технической инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Положение о правовой инспекции труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Положение о порядке уплаты, распределения, учета и контроля поступления ежемесячных членских профсоюзных взносов в Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В социальных сетях действует страница профсоюза – Молодежный совет. Организованы чаты для оперативного обмена председателей ТОП имеющейся информацией

**Ряд документов в новой редакции утверждены Исполкомом Профсоюза:**

- Положение о Молодежном совете Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Типовое положение о Молодёжном совете первичной профсоюзной организации;
- Положение об Уполномоченном представителе Исполкома Профсоюза в территориальной (межрегиональной) организации Профсоюза и Общее Положение об Уполномоченном представителе Комитета территориальной, (межрегиональной) организации Профсоюза в первичной профсоюзной организации;
- О внесении изменений в форму финансовой отчетности Ф-10 ПБ «Отчет о доходах и расходах профсоюзной организации»;
- О внесении изменений в Регламент работы с обращениями граждан в организациях и аппаратах организаций Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;
- О внесении изменений в Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;
- Типовой срочный трудовой договор с председателем организации Профсоюза;
- Положение о правовом уполномоченном профсоюзного комитета Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»;
- Примерное положение о централизованном бухгалтерском учете средств профсоюзного бюджета первичных организаций в территориальных организациях Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;
- Регламент работы с обращениями в общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства».

21 октября 2022 г. Исполком Профсоюза утвердил Рекомендации организациям Профсоюза по действиям в период проведения в Российской Федерации мобилизации членов Профсоюза-работников отраслевых предприятий на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации.

## **УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В РАБОТЕ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ**

### **Профсоюз активно участвует в деятельности ФНПР.**

Представители Профсоюза участвуют в заседаниях Исполкома ФНПР и Генерального совета ФНПР, в выработке и принятии решений Федерации по разным вопросам деятельности профсоюзов.

Представители Профсоюза принимают активное участие в массовых акциях, организуемых ФНПР ежегодно в мае и октябре.

Так в 2022 году в рамках первомайских мероприятий под девизами «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» с участием актива Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР состоялся Всероссийский автопробег – в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны В.В. Путина.

Автопробег, цель которого была – необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов людей.

Автопробег стартовал во Владивостоке и прошел по многим городам России, в которых состоялись митинги. Закончился автопробег 9 Мая в городах Волгограде и Севастополе, где прошли масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы. От Профсоюза в автопробеге и проводимых митингах приняли участие 28865 человек.

Опыт Первомая был перенесен и на Всемирный день действий «За достойный труд!». Мероприятия проводились под лозунгами «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!». В автопробегах и велопробегах приняли участие представители 11 территориальных организаций на 189 машинах и велосипедах. В поддержку требований профсоюзов в регионах состоялись заседания трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений, флешмобы и интернет - акции, велопробеги, собрания в коллективах, профсоюзные уроки. Был организован сбор гуманитарной помощи для жителей освобожденных территорий ДНР и ЛНР, средств и вещей для мобилизованных.

### **Представители Профсоюза участвовали в мероприятиях международного уровня.**

12-13 апреля 2022 года председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР Ломакин В.В. принял участие в заседаниях Исполкома ВКП и Совета ВКП.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломакин В.В. участвует в работе Совета МОП, информирует делегатов коллег из родственных профсоюзов стран СНГ о ситуации в транспортной и дорожной отраслях в Российской Федерации, позиции Профсоюза и направлениях деятельности по защите интересов прав и

интересов работников, членов Профсоюза.

11 октября 2022 года председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Ломакин В.В. и председатель Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства А.Л. Шуриков участвовали в заседании Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства г. Самарканде (Республика Узбекистан). Участники МОП договорились о продолжении сотрудничества в целях повышения эффективности действий профсоюзов в странах СНГ.

8-9 декабря 2022 года председатель Профсоюза принял участие в заседании Межправительственного Совета дорожников стран СНГ в Москве.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

VIII Съезд Профсоюза определил работу с молодежью как одно из приоритетных направлений организационного укрепления профсоюзного движения и кадровой политики.

В рамках реализации поставленной задачи и по инициативе Молодежного совета Профсоюза **18-19 мая 2022 состоялся профсоюзный молодежный онлайн-форум «Молодёжная перезагрузка»**, посвященный «Году информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», в котором приняли участие более 50 представителей молодых профсоюзных активистов.

Форум проходил в смешанном формате. Для очного участия на форум прибыли члены Молодежного совета Профсоюза и профсоюзные активисты из ряда территориальных организаций Профсоюза.

В работе Форума приняли участие:

Шершуков Александр Владимирович - Заместитель председателя ФНПР;

Шубина Александра Николаевна - Руководитель Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения;

Анисимова Анастасия Юрьевна - Председатель Молодежного совета ФНПР;

Сгибнева Аксана Тимиржановна – секретарь ФНПР по Уральскому Федеральному округу.

**21 сентября 2021 года** на заседании Исполкома Профсоюза был заслушан вопрос «О практике работы молодежных советов в территориальных и первичных организациях Профсоюза на примере Приволжского федерального округа».

Представители молодежных советов Профсоюза участвуют в проводимом ФНПР форуме «Стратегический резерв».

Председатель Молодежного совета Профсоюза постоянно принимает участие в работе Исполкома Профсоюза, профсоюзных мероприятиях.

Вопросам молодежи уделяется внимание при подготовке документов общепрофессионального характера. Специальные разделы по молодежным вопросам включены в Федеральные отраслевые соглашения и примерный коллективный договор, который используется первичными профсоюзными организациями при

подготовке колдоговора на предприятии.

## **ПООЩРЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**

**Важным стимулом для мотивации членства в Профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов Профсоюза.**

По инициативе профсоюзных органов и организаций в прошедший после 2-го заседания VIII съезда Профсоюза различными наградами награждены 484 человека.

Из них:

460 - наградами Профсоюза;

14 - наградами ФНПР;

10 - ведомственными наградами.

11-и профсоюзным организациям вручены Дипломы Профсоюза.

ЦК профсоюза оказывает постоянно помощь членам Профсоюза в подтверждении факта награждения их в разные годы знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

## **СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ**

По состоянию на 01.01.2022 года Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства объединяет организации Профсоюза из 72 регионов Российской Федерации, в которые входят 1 077 первичных профсоюзных организаций (ППО) с общей численностью 170 727 членов Профсоюза.

Профсоюзным членством охвачено 66,9 % работающих и учащихся.

В Профсоюзе состоят 42 239 женщин, что составляет 24,6 % от общего количества, 42 264 молодежи до 35 лет (24,7% от общего количества).

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

**В отчётном периоде целенаправленная работа проводилась органами профсоюза по развитию социального партнерства, обеспечению защиты социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.**

В марте 2022 года Исполкомом Профсоюза была одобрена Концепция отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству на период 2023-2025 гг. (далее – Соглашений).

Представителями Профсоюза в отраслевых комиссиях на основе Концепции, с учётом мнения комитетов территориальных организаций Профсоюза, были разработаны проекты соответствующих отраслевых соглашений.

Сообщения о начале переговоров были опубликованы в соответствии с положениями ст.47 Трудового кодекса РФ:

- по отраслевому соглашению по дорожному хозяйству в газете «Российский дорожник» №45-2022 (3.11.2022);

- по отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту в центральной профсоюзной газете «Солидарность» №44- 2022 (23-30.11.2022).

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы **подписано 2 декабря 2022 года** и направлено на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

Проект Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2023-2025 годы претерпевал несколько согласований с представителями работодателей. Профсоюзом с учетом пожеланий стороны работодателей было подготовлено несколько вариантов проекта Соглашения. Были учтены предложения стороны работодателей о переносе отдельных норм по оплате труда в категорию рекомендуемых. Ряд положений, не носящих характер конкретных норм, был из проекта ОС АТ. Вместе с тем, с предложениями ряда работодателей о снижении гарантий по оплате труда, размеру основных доплат и надбавок по сравнению с действующими в период 2020-2022 годов размерами Профсоюз согласиться не может.

По состоянию на начало декабря 2022 года переговоры о заключении ОС АТ продолжаются.

Большое внимание в отчётном периоде было уделено **контролю за выполнением Отраслевых соглашений**, заключенных с участием организаций Профсоюза, и действующих в 2021 и 2022 годах.

В 2021 году Отраслевые соглашения распространялись на 91 % автотранспортных предприятий, 90,5 % предприятий горэлектротранспорта, 95,9 % дорожных организаций, где действуют организации Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 34 региональных и территориальных отраслевых соглашения. На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, действием которых охвачено 66,2 % отраслевых организаций, где имеются первичные профсоюзные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР.

Как отмечал в своих постановлениях Исполком Профсоюза, в 2021 году реализация Отраслевых соглашений по автомобильному, городскому наземному пассажирскому транспорту и по дорожному хозяйству РФ на 2020 - 2022 годы проходила в условиях действия ограничительных мер, введенных органами власти разных уровней из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции COVID-19, что негативно сказалось на финансовом состоянии автотранспортных предприятий, горэлектротранспорта и дорожных организаций, социально-экономическом положении работников.

В этих условиях в связи с заявленной работодателями невозможностью выполнения норм соглашения в полном объеме по объективным причинам Профсоюз и Российский автотранспортный союз РАС были вынуждены принять в марте 2020 года и в декабре 2021 года Дополнительные соглашения №1 и №2 к Отраслевому соглашению по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, которыми изменена редакция п.3.2 Соглашения, расширены полномочия

предприятий и первичных профсоюзных организаций в определении минимальных гарантий по размеру заработной платы работников. Несколько организаций Рязанской области, г. Санкт-Петербурга, г. Екатеринбурга, г. Нефтеюганска воспользовались новой нормой Соглашения о возможности приостановки действия п. 3.2. Соглашения в отношении конкретного работодателя.

Реализация норм отраслевых соглашений в 2022 году осложнилась из-за ухудшения экономической ситуации в стране в связи с введением санкций в отношении России рядом иностранных государств. ЦК Профсоюза был организован мониторинг ситуации на отраслевых предприятиях автомобильного транспорта, городского электротранспорта и дорожного хозяйства в условиях санкций, принятых иностранными государствами в отношении Российской Федерации. Основываясь на сообщениях отраслевых организаций, ЦК Профсоюза направил в адрес ФНПР, Министерства транспорта России, Союза транспортников России предложения по принятию мер, по снижению негативных последствий санкций для отраслевых организаций, обеспечению их стабильного функционирования, сохранению численности работников, индексированию заработка работников в соответствии с ростом потребительских цен.

Президентом Российской Федерации Путиным В.В., Правительством Российской Федерации, главами регионов Российской Федерации, органами местного самоуправления принимались меры по обеспечению поддержки экономики и граждан и предпринимателей в период санкционного давления. Отраслевым организациям оказывалась государственная поддержка в виде кредитных каникул, льготного кредитования, отсрочка по оплате страховых взносов и прочее.

Учитывая, что был установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в размере 13890 рублей в месяц, а с 1 июня 2022 года – в размере 15279 рублей в месяц, соответственно в соответствии с положениями ОС АТ изменялась минимальная гарантия по оплате труда, минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда

Не все автотранспортные предприятия и предприятия горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере. С учетом значительного роста МРОТ доля автотранспортных предприятий, соблюдающих минимальную тарифную ставку рабочих 1-го разряда в I полугодии 2022 года, составила 53,1%, а на горэлектротранспорте – 5,6%.

Минимальная гарантия по оплате труда работников дорожных организаций установлена в размере прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, умноженного на коэффициент не ниже 1,15.

У дорожников обеспечили выполнение нормы, установленной Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации 32,8% организаций

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата в организациях, где действуют организации

Профсоюза, составила в I полугодии 2022 года в автотранспортных предприятиях – 57,7 тыс. рублей (без учета данных по предприятиям города Москвы – 45,6 тыс. рублей); в организациях ГЭТ – 37,2 тыс. рублей; в дорожных организациях - 40 тыс. рублей. По данным Росстата зарплата на городских автобусных перевозках составляет 54,3 тыс.руб., на троллейбусном транспорте - 41,2 тыс.руб., на перевозках трамваями – 39,7 тыс.руб., в деятельности эксплуатации автодорог – 52,3 тыс.руб. в месяц.

Увеличилось количество субъектов РФ, в которых средняя зарплата в автотранспортных предприятиях превышает среднюю заработную плату по региону в целом: Брянская обл. – 143%, Санкт-Петербург – 106%, Московская область – 118,3%, Оренбургская область – 118%, Самарская область – 103%, Удмуртия – 122%, Севастополь – 149,4% и другие. Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

Исполком Профсоюза констатировал, что в 2022 году задолженность по выплате заработной платы работникам отраслевых организаций не была зафиксирована ни в одном регионе.

### **Продолжалась работа органов профсоюза, направленная на усиление взаимодействия с органами власти разных уровней.**

Укрепились взаимоотношения ЦК Профсоюза с Министерством транспорта Российской Федерации. Представители Профсоюза включены в состав созданных при Министерстве транспорта РФ Координационного совета по транспортной политике, Координационного совета представителей предприятий автомобильного и городского пассажирского транспорта, рабочих групп по рассмотрению различных вопросов транспортной деятельности.

Профсоюз РОСТПРОФТРАНСДОР был определен одним из многих общественных организаций для еженедельного сообщения в Правительство Российской Федерации проблемных вопросов в связи с объявленной 24 февраля 2022 года Специальной Военной Операцией и предложений по их разрешению.

### **Профсоюз использует имеющиеся возможности влиять на принимаемые органами власти решения, касающиеся социально-трудовых отношений на отраслевых предприятиях.**

**ЦК Профсоюза действовал в контакте с территориальными организациями Профсоюза, оказывал им необходимое содействие.**

ЦК Профсоюза давал консультации (разъяснения) комитетам территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза, по социально-трудовым вопросам, применению законодательных и нормативных правовых актов.

ЦК Профсоюза проводилась экспертиза проектов нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников отраслей, в том числе подготовленных Министерством транспорта РФ, поступающих по линии Общественных Советов Минтранса России и Федерального дорожного агентства, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений, размещенных на сайте Минтруда России, Федеральном портале нормативных правовых актов.

По 15 законопроектам и нормативным правовым актам разработчикам и в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений направлены письменные замечания и предложения, а также высказывались устные замечания во время заседаний Рабочих групп Российской трехсторонней комиссии.

**ЦК Профсоюза продолжил принимать активное участие в совершенствовании отраслевой системы квалификаций.**

В отчётном периоде представители Профсоюза проводят работу в составе Совета по профессиональным квалификациям городского пассажирского транспорта (СПК ГПТ). Продолжается работа представителей Профсоюза в Рабочей группы по рассмотрению проектов профессиональных стандартов в сфере транспорта, созданной Минтрансом России.

Также представитель Профсоюза участвует в деятельности **Комиссии по профессиональным квалификациям специалистов в сфере автомобильного транспорта (за исключением городского), безопасности на транспорте и инфраструктуры дорог общего пользования.** Комиссия создана при Совете по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности. Головной организацией, обеспечивающей деятельность комиссии, является Союз организаций по контролю и диагностике технического состояния транспортных средств «ТехЭксперт».

ЦК Профсоюза продолжил работу, связанную с разработкой и применением профессиональных стандартов в отраслевых организациях. Экспертами Профсоюза в 2022 году рассмотрено более 30 проектов профессиональных стандартов, более 20 из них – по профессиям, применяемым в транспортных и дорожных организациях.

Работа с проектами профессиональных стандартов очень важна, так как позволяет Профсоюзу исключать на стадии разработки избыточные трудовые функции работников, корректировать уровни квалификации в зависимости от сложности выполняемых трудовых функций, уточнять требования к опыту работы, дополнять проекты профстандартов знаниями и умениями по внедрению социального партнерства в трудовом коллективе, знаниями Трудового кодекса Российской Федерации и другое.

ЦК Профсоюза были актуализированы проекты профессиональных стандартов, а также проведена экспертиза вновь разработанных профессиональных стандартов по следующим профессиям:

- «Машинист комбинированной дорожной машины»;
- «Машинист перегружателя асфальтобетона»;
- «Машинист разогревателя (нагревателя) асфальтобетона»;
- «Машинист машин для забивки и погружения свай»;
- «Машинист автогудронатора»;
- «Асфальтобетонщик»;
- «Оператор бетоноукладчика»;

«Специалист в области проектирования автомобильных дорог»;  
«Водитель трамвая»;  
«Работник по комплексному обслуживанию трамвайных путей»;  
«Работник по оформлению проездных документов пассажиров метрополитена»;  
«Составитель поездов, кондукторов грузовых поездов»;  
«Работник по обслуживанию пассажиров на железнодорожном вокзале»;  
«Работник по обслуживанию тоннелей метрополитена»;  
«Работник по развитию агломерационной транспортной мобильности»;  
«Инженер-экономист водного транспорта»  
и другие.

В 2022 году было продолжено взаимодействие ЦК Профсоюза с Минтрудом России по вопросам установления допустимой доли иностранных работников в автотранспортных организациях. Большую поддержку для формирования доказательной базы Профсоюза по доле иностранных работников в отраслевых организациях и необходимости её снижения оказал специальный мониторинг, проведенный комитетами территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 3 октября 2022 г. № 1751 «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности». Профсоюз поддержал его в части таких видов экономической деятельности как код 49.3 и код 49.41 в размере 24 процентов. Одновременно Профсоюз отметил такой положительный момент в постановлении Правительства РФ как дифференциация уровней допустимой доли иностранных работников по субъектам Российской Федерации.

Так, по Приморскому краю для кода 49.3 допустимая доля иностранных работников – 15 процентов, по коду 49.41- 10 процентов.

Для Удмуртской Республики допустимая доля иностранных работников по кодам 49.31 и 49.32 – 0 процентов.

Такие меры будут способствовать приоритетному трудоустройству российских граждан, что имеет принципиальное значение в условиях санкций, объявленных России недружественными государствами.

Комитеты Профсоюза всех уровней не остались безучастными в условиях частичной мобилизации, объявленной в Российской Федерации.

Собраны данные о членах Профсоюза, призванных в рамках ЧМ.

Все мобилизованные и их семьи взяты на учёт комитетами Профсоюза и им оказывается поддержка как со стороны профкомов, так и со стороны работодателей.

**Представители Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в 2022 году приняли участие в организации отраслевых конкурсов, в том числе конкурсов профессионального мастерства.**

В октябре 2022 года подведены итоги отраслевого конкурса «Дороги России - 2022», организованного Общероссийским отраслевым объединением

работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и Исполкомом Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР. В номинации «Лучшая профсоюзная организация» были отмечены Башкирская, Владимирская и Татарская территориальные организации Профсоюза.

При проведении конкурсов профмарштерства водителей, Профсоюз продолжил практику учреждения специального приза «Самому молодому участнику конкурса».

18 июня 2021 года в Волгограде проходил Конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая – 2021».

4 сентября 2021 года в г. Санкт-Петербурге прошел Всероссийский конкурс "Лучший водитель автобуса"

По традиции приз самому молодому участнику конкурса был вручен от имени Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Главный технический инспектор труда Московского горкома Профсоюза Шуриков А.А. вручил его Евгению Якимову из Тольяттинского ПАТП №3 Самарской области.

Приз самому опытному участнику Конкурса был вручен председателем Профкома СПб ГУП "Пассажиравтотранс" Маниной С.В. Петру Иванову из Татарстана, он отдал профессии водителя 43 года.

С 18 по 20 сентября 2022 года в столице Республики Башкортостан г. Уфе прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства "Лучший водитель грузовика".

Приз "Самому молодому водителю" вручен Профсоюзом Михаилу Михайлову из АО "Марийскавтодор" г. Йошкар-Ола.

**Активно участвуют представители Профсоюза в организации и проведении региональных конкурсов профмастерства.**

Так 30 сентября 2022 года в городе Самаре, на территории стадиона "Солидарность Самара Арена" прошел XIX Областной конкурс профмастерства водителей городских автобусов.

## **ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА И ОХРАНА ТРУДА**

Профсоюз продолжил работу в отчетном периоде Профсоюза по контролю за обеспечением работодателями соблюдения норм действующего трудового законодательства, созданию работникам безопасных условий труда в предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оказанию правовой помощи и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза, в том числе, силами правовой и технической инспекциями труда Профсоюза.

В условиях экономической нестабильности, вызванной введением с 2020 года органами власти различных уровней ограничительными мерами, направленными на недопущение распространения коронавирусной инфекции, а также проведением специальной военной операции в ДНР и ЛНР и последовавшей в сентябре 2022 года частичной мобилизацией работников отраслевых предприятий-членов Профсоюза, многие предприятия стали применять жёсткие меры экономии. При этом, участились случаи нарушения работодателями трудового законодательства, невыполнения норм отраслевых

соглашений, заключённых на разных уровнях социального партнёрства, что повлекло существенное увеличение числа обращений работников в суды за защитой своих трудовых прав.

Отдельными работодателями принимались, без соблюдения законодательно установленного порядка изменений существенных условий труда, решения о замораживании заработной платы, возложение на работников дополнительных трудовых функций производилось без внесения изменения в трудовые договоры и без соответствующей доплаты. В ряде предприятий сокращение численности работников осуществлялось без законного обоснования и с нарушением процедуры сокращения. При увольнении по инициативе работодателя членов Профсоюза, нередко, не запрашивалось мнение соответствующей профсоюзной организации или оно игнорировалось.

Усиление правовой защиты членов Профсоюза в 2022 году стало настоятельной необходимостью. В условиях действия в стране моратория на проведение плановых проверок предприятий государственными органами надзора и контроля и введения института самопроверок работодателей, профсоюзные инспекции труда стали в настоящее время единственным инструментом постоянного контроля за соблюдением работодателями норм охраны труда и трудового законодательства. Это подчас становилось причиной предъявления необоснованных претензий со стороны работодателей к профсоюзным активистам, профорганизациям.

Территориальные и первичные организации Профсоюза вынуждены были всё больше уделять внимание усилению правозащитной работы в своих организациях, поиску новых направлений и форм реализации правозащитной функции Профсоюза, более оперативному решению задач по реагированию на факты нарушения трудовых прав членов Профсоюза, его структурных организаций, по выстраиванию социального диалога в предприятиях отрасли.

В Профсоюзе правозащитная работа обеспечивается 6 штатными и 51 внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза. Иных юристов, привлекаемых на договорной основе, в Профсоюзе – 12. В территориальных организациях Профсоюза, где по различным причинам нет штатных правовых инспекторов, эта работа велась, как правило, самими председателями ТОП. Некоторые председатели территориальных организаций Профсоюза (ТОП) получили или получают дополнительное правовое образование.

Техническая инспекция труда Профсоюза насчитывает 14 технических инспекторов труда, 13 из которых работают в территориальных организациях Профсоюза.

В ряде регионов проведение конкретных мероприятий и проверок за соблюдением правил и инструкций по охране труда, контроля за исполнением работодателями требований действующего трудового законодательства также осуществлялся силами председателей территориальных организаций Профсоюза и профсоюзного актива. К проверкам привлекались профсоюзные и иные юристы, профильные специалисты как самих предприятий, так и инспекторы труда территориальных объединений профсоюзов.

В штате аппарата Профсоюза имеется главный правовой и технический

инспектор труда Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

**Профсоюз через свои профсоюзные инспекции труда контролировал соблюдение на предприятиях норм действующего трудового законодательства.**

За отчётный период силами правовой и технической инспекций труда Профсоюза было проведено более двух тысяч проверок по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая охрану труда), в том числе, совместно с органами прокуратуры и с территориальными органами государственной инспекции по труду. По результатам этих проверок было направлено более полутора тысяч представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства и норм охраны труда в прокуратуру направлено более семидесяти материалов, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 15 случаях.

В территориальные органы государственной инспекции труда направлено свыше трёхсот материалов, по результатам рассмотрения которых 7 должностных лиц привлечены к дисциплинарной ответственности, а в отношении двух руководителей (город Смоленск и Чувашская Республика) возбуждены уголовные дела за нарушение требований законодательства о труде.

В отчётном периоде в рабочем порядке рассматривались поступившие в ЦК Профсоюза обращения руководителей территориальных организаций Профсоюза и членов Профсоюза. По фактам обращений давались необходимые разъяснения и консультации, заявителям направлялись необходимые материалы, оказывалась методическая помощь комитетам организаций Профсоюза по разрешению спорных ситуаций.

Профсоюз оказывал помощь при подготовке членами Профсоюза документов в суд по защите своих трудовых прав. В более, чем тысячи случаев обращений за помощью членов Профсоюза правовыми инспекторами труда, иными юристами или представителями Профсоюза подготовлены иски в суд.

Большая часть судебных споров связана с невыполнением условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров, неполной оплатой труда работников отрасли, проведением специальной оценки условий труда, состоянием охраны труда в предприятиях.

Наиболее остро развивалась ситуация с выполнением условий коллективных договоров и соглашений в Уральском регионе, Ханты-Мансийском автономном округе, городе Смоленске.

Несмотря на провозглашенное Конституцией Российской Федерации в ст. 75.1 развитие в стране социального партнёрства, часть работодателей уклонялись от социального диалога, а профсоюзных активистов, требующих выполнения отраслевых соглашений, под разными предлогами вынуждали увольняться или увольняли по инициативе работодателя. Пытаясь уйти от ответственности за невыполнение соглашений, работодателями были инициированы обращения в ФНПР, Генеральную прокуратуру и в суд.

В Екатеринбурге крупнейший перевозчик города МУП «Гортранс» вышел из состава отраслевого объединения работодателей с целью иметь возможность не выполнять в дальнейшем нормы отраслевого соглашения.

Результатом снижения уровня социального диалога по поиску с Профсоюзом компромиссных решений в вопросе безусловного выполнения норм отраслевого соглашения стали причиной многочисленных исков работников в суды и принятием судами положительных для работников решений.

Ситуация осложнилась тем, что Российский автотранспортный союз, социальный партнёр Профсоюза в автотранспортной сфере, выполняя волю работодателей ряда небольших организаций занял деструктивную позицию, выразившуюся в попытку отмены всех договорённостей, достигнутых ранее в ходе коллективных переговоров и закреплённых в действующем Соглашении.

Профсоюз в этой ситуации занял однозначную позицию по сохранению основных гарантий работников предприятий транспорта- членов Профсоюза.

**Анализ сложившейся в Профсоюзе за отчётный период судебной практики по трудовым спорам**, рассмотренных с участием территориальных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФТРАНСДОРа, показывает, что большая часть судебных споров связана с неполной оплатой труда работников и невыполнением условий Отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Так в Свердловской территориальной организации Профсоюза (ТОП) на профсоюзном обслуживании находится крупнейший перевозчик г. Екатеринбурга - Екатеринбургское муниципальное унитарное предприятие «Городской транспорт» (ЕМУП «ГОРТРАНС»).

За 2021-2022 годы в Ленинский районный суд при поддержке Свердловской ТОП было подготовлено и подано 23 исковых заявления работников этого предприятия по вопросу выполнения пункта 3.1 ОС АТ 2020-2022. Все иски удовлетворены судом.

В пользу работника ЕМУП "Гортранс" Бетенева В.А. был решён также судебный спор о снятии дисциплинарного взыскания и лишении его премии. Свердловская ТОП представляла Общероссийский Профсоюз, выступая в качестве третьего лица, поддержала законные требования члена Профсоюза.

Свердловская ТОП подготовила также исковые заявления для трёх членов Профсоюза о назначении им досрочной пенсии в связи с вредными условиями труда и в двух случаях иски были удовлетворены, на одно отрицательное решение подготовлена и подана апелляционная жалоба.

На профсоюзном обслуживании Тюменской ТОП в Ханты-Мансийском Автономном Округе – Югра находится ППО Муниципального унитарного Нефтеюганского районного «Торгово-транспортного предприятия», трудовой коллектив которого насчитывает 115 человек. В предприятии созданы и осуществляют деятельность первичные профсоюзные организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (60 человек) и Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (25 человек).

По информации из ППО только в 2020 году работниками этого предприятия в Нефтеюганский районный суд было подано 22 исковых заявления

по вопросу выполнения раздела 3 ОС АТ 2020-2022. В первой инстанции по первым 5 искам было отказано в удовлетворении исковых требований. Один истец отказался от иска.

После рассмотрения 4 апелляционных заявлений, требования истцов были частично удовлетворены, в том числе, по пункту 3.1 и в части соблюдения межразрядного тарифного коэффициента 0,2. Остальные 18 исков были рассмотрены положительно в суде первой инстанции.

Все иски подготовлены при участии Тюменской ТОП, также ею оказана помощь в подготовке текстов выступлений истцов, так как члены Профсоюза, не имея соответствующей практики и опыта, самостоятельно должны были отстаивать свои требования в суде. Важную роль в подготовке расчетов и даче пояснений во всех заседаниях суда сыграл председатель ППО РОСПРОФТРАНСДОРа МУНРТТП. Руководство предприятия уволило его в ноябре 2020 года, но 3 декабря 2020 года Нефтеюганский районный суд восстановил его на работе. Основание для удовлетворения иска – неправильно оформленный приказ об увольнении и неясны причины увольнения.

В 2021 году после незаконного сокращения в том же предприятии были восстановлены на работе 6 кондукторов и 1 билетный кассир (в суде первой инстанции было отказано, выиграли в апелляционной инстанции).

Были выиграны иски об отмене незаконных приказов о замечаниях и выговоре 3 водителям, в том числе 2, отказавшимся работать без кондуктора (в первой инстанции иски не были удовлетворены, в суде ХМАО-Югра все иски удовлетворены).

О перерасчете заработной платы согласно отработанному времени подано 2 иска, оба удовлетворены.

О перерасчёте заработной платы кондукторам подано 4 иска, все удовлетворены.

После обращения в адрес Прокуратуры Нефтеюганского района о перерасчёте заработной платы всем работникам предприятия в соответствии с ОС АТ 2020-2022, прокуратурой в адрес работодателя направлено представление с требованием перерасчета заработной платы всем работникам.

В 2022 году было подано 23 иска по выполнению работодателем пункта 3.2. ОС АТ 2020-2022, из них в первой инстанции отказано в удовлетворении всем истцам. Назначена экспертиза. Выполнено 2 экспертизы в разных экспертных организациях (города Сургута и города Омска).

Подано 23 апелляционные жалобы, из них отказано в удовлетворении 4 истцам. По остальным судебные заседания были приостановлены.

Подано 4 кассационные жалобы, из них удовлетворены 3 жалобы. Возобновили дела по остальным исковым заявлениям.

Восстановлены на работе после повторного сокращения 1 кондуктор и 1 билетный кассир. По остальным 4 работникам поданы апелляционные жалобы.

Подан административный иск о выполнении требования Профсоюза об увольнении директора (в суде первой инстанции отказано в удовлетворении, подана апелляционная жалоба. Директор уволился за один день до рассмотрения апелляционного заявления).

Показательна ситуация, сложившаяся в г. Сургуте, где созданы первичные

профсоюзные организации РОСПРОФТРАНСДОРа в ряде филиалов Акционерного общества «Государственная компания «Северавтодор».

В связи с явным игнорированием руководством предприятия требований действующего трудового законодательства, работниками предприятия, при поддержке Тюменской ТОП, инициировано 34 судебных спора по вопросам соблюдения трудового законодательства (о восстановлении на работе, о снятии дисциплинарных взысканий, о перерасчёте заработной платы в соответствии с ОС ДХ 2020-2022).

Рассмотрение этих дел находится в различных стадиях процесса и говорить о результатах пока преждевременно, но прецедент создан.

Башкирской ТОП оказана юридическая помощь в составлении искового заявления и осуществлено представительство в суде по делу о присвоении звания «Ветеран труда» члену Профсоюза, который работал водителем «Уфимское грузовое автотранспортное предприятие №4» – филиал ГУП «Башавтотранс» Республики Башкортостан. Решением Кировского районного суда г. Уфы Республики Башкортостан ему присвоено звание «Ветеран труда».

Башкирской ТОП также оказана правовая помощь и осуществлено представительство в суде законных интересов члена Профсоюза - водителя Уфимского производственного объединения пассажирского автотранспорта №3 – филиала ГУП «Башавтотранс» Республики Башкортостан о включении в специальный стаж периода работы в качестве водителя автобуса на регулярных городских пассажирских маршрутах (7 лет 7 месяцев 16 дней). Апелляционным определением Верховного суда Республики Башкортостан от 17 декабря 2019 года данный период включили в льготный стаж и назначили водителю досрочную пенсию по старости с 1 января 2019 года.

В Татарской ТОП представители Профсоюза помогли члену Профсоюза - работнице Казанского автотранспортного техникума им. А.П. Обидённого доказать в суде свое право на назначение ей досрочной пенсии по старости.

Территориальной организацией Профсоюза Московской области оказана помощь в судебной защите прав первичной профсоюзной организации работников «Автоколонна №1783»-филиал АО «Мострансавто» г. Ногинск» по возврату ошибочно удержанных средств с расчетного счета первичной профсоюзной организации в марте 2020 года. В ППО возвращены средства в сумме более 54 000 рублей.

Также в 2021 году с участием Территориальной организации Профсоюза Московской области в пользу Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников филиала «Видновское ПАТП» взыскано 74 266 рублей основного долга по перечислению членских профсоюзных взносов.

С участием главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области Коломенским городским судом Московской области член Профсоюза, водитель-перегонщик, восстановлен на работе и приказ о его увольнении признан незаконным, ему выплачена компенсация за вынужденный прогул.

В Московском областном суде осуществлена защита прав члена Профсоюза - водителя АО «Мострансавто». Судом принято решение -

постановление ГКУ Административно-пассажирской инспекции по Московской области и решение Воскресенского городского суда Московской области по делу об административном правонарушении в отношении водителя – отменить, производство по делу прекратить в связи с отсутствием состава административного правонарушения (штраф в размере 5 000 рублей).

В 2022 году с участием главного правового инспектора труда Профсоюза по Московской области в Ногинском городском суде Московской области были защищены права члена Профсоюза, мойщицы-уборщицы подвижного состава. Иск к АО «Мострансавто» о признании недействительным соглашения об изменении условий труда, взыскании невыплаченной доплаты, предусмотренной коллективным договором, судом удовлетворён. Дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора признано недействительным. Взысканы АО «Мострансавто» в пользу истца невыплаченная доплата, а работодатель обязан решением суда восстановить выплату доплат работникам, предусмотренных п.2.17 Коллективного договора АО «Мострансавто» на 2019-2022 годы.

Смоленская ТОП обратилась в органы прокуратуры в интересах 176 членов Профсоюза, работающих в МБУ "СПЕЦАВТО" г. Смоленска, и 92 работников МБУ «ДОРМОСТСТРОЙ», в которой создаётся первичная профсоюзная организация РОСПРОФТРАНСДОРа, о перерасчёте им заработной платы в соответствии с ОС ДХ 2020-2022.

При поддержке Смоленской ТОП и прокуратуры Промышленного района г. Смоленска подано работниками указанных предприятий к работодателям и Администрации г. Смоленска соответственно 201 и 90 исковых заявлений в суд.

В отношении первых из четырех подавших иски работников Промышленный районный суд г. Смоленска требования удовлетворил.

При поддержке Иркутской ТОП более 20 работников Акционерного общества «Автоколонна № 1880» обратились в суд об установлении им заработной платы в соответствии с ОС АТ.

И это не исчерпывающий перечень обращений членов Профсоюза в суды.

На протяжении отчётного периода **Профсоюз сталкивался также с различными формами попыток со стороны работодателей оказать давление на позицию Профсоюза**, ликвидировать первичные профсоюзные организации в предприятиях с использованием административного ресурса, создания альтернативных и «карманных» ППО. Работодатели и их представители подавали в ЦК Профсоюза безосновательные жалобы на действия председателей ППО и требовали привлечения их к ответственности.

Безуспешно обжаловались работодателями законные действия Профсоюза и его организаций в Генеральной прокуратуре Российской Федерации.

Некоторые перевозчики после неудачных попыток противостоять удовлетворению исков даже инициировали обращение в суд о признании ОС АТ 2020-2022 недействительным.

Так, в апреле 2022 года в Арбитражный суд города Москвы МП «Нефтеюганское районное муниципальное унитарное «Торгово-транспортного предприятия» (МП НРУТТП) и Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия «Городской транспорт» (ЕМУП «Гортранс») подали иск к

Профсоюзу и Некоммерческому партнёрству «Российский автотранспортный союз» (РАС) о признании недействующим ОС АТ 2020-2022.

В настоящее время иск находится на рассмотрении Мосгорсуда.

Поддерживая активную позицию членов Профсоюза и его организаций по вопросам заработной платы, Профсоюз продолжает работу по достижению соблюдения сторонами социального партнёрства принципов, заложенных в Трудовом кодексе Российской Федерации, т.е. решения всех вопросов путём переговоров и поиску взаимоприемлемых результатов.

**Впервые Профсоюз столкнулся с практикой обжалования решений коллегиальных органов Профсоюза и действий отдельных членов Профсоюза в надзорном и судебном порядке в порядке статьи 181.1. Гражданского кодекса Российской Федерации.**

Оформление профсоюзных документов принятия решений по рассмотрению жалоб членов Профсоюза, в том числе, членов коллегиальных органов Профсоюза или занимавших профсоюзные должности были признаны соответствующими законодательству.

### **Контроль за состоянием охраны труда в отраслевых предприятиях**

В отчетном периоде возросло количество происшедших несчастных случаев на производстве. Всего зафиксировано по итогам отчётного периода более семидесяти несчастных случаев на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом). Увеличилось количество несчастных случаев со смертельным исходом (более 10 случаев). Зафиксировано более 20 групповых несчастных случаев на производстве.

По всем фактам несчастных случаев со смертельным исходом производились компенсационные выплаты родственникам потерпевших и оказывалась материальная помощь, как работодателями, так и профсоюзными организациями.

Анализ обстоятельств несчастных случаев позволяет сделать вывод о недостаточной работе со стороны руководства ряда отраслевых предприятий по оценке производственных рисков и низком уровне контроля за состоянием охраны труда в предприятиях, особенно в предприятиях автомобильного транспорта.

Учитывая то, что автотранспорт является источником повышенной опасности, анализ несчастных случаев на примере нескольких регионов, где их зафиксировано наибольшее количество, показывает, что основными причинами несчастных случаев были ДТП или неосторожность потерпевшего.

Профсоюзом в отчётном периоде проводилась работа по контролю за проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) в отраслевых предприятиях, объективностью и полнотой её проведения с учётом особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Так, технической инспекцией труда Профсоюза по итогам 2021 года проведён мониторинг практики применения Федерального закона «О

специальной оценке условий труда» и сохранения установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и выполнения приказа Минтруда России № 543-н от 30.06.2017 г. "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования» в автопредприятиях Республики Татарстан.

В результате применения Особенности, утвержденных приказом № 543-н удалось сохранить в автопредприятиях республики класс вредности на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта не ниже 3.1

Определённая работа проводилась технической инспекцией труда Профсоюза в области охраны труда по оказанию помощи первичным профсоюзным организациям в отстаивании прав работников на безопасный труд, предоставлении предусмотренных действующим законодательством льгот и гарантий в связи с особыми условиями труда, при проведении СОУТ, по контролю за проведением работодателями мероприятий по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах (сокращению производственных рисков на рабочих местах), предупреждению производственного травматизма, соблюдению требований экологической безопасности, соблюдению особенностей режима и условий труда и отдыха водителей, за прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

### **Общие мероприятия инспекций труда Профсоюза**

Профсоюзные инспекции труда, отдел правовой защиты и охраны труда аппарата Профсоюза, совместно с другими отделами и профсоюзным активом ТОП, в отчётном периоде проводили экспертизу проектов нормативно-правовых актов, размещенных на сайтах Минтруда, РОСАВТОДОРА, Минтранса России, затрагивающих интересы работников отраслей, а также по проектам законов и ведомственных нормативных актов, поступающих по линии обсуждения Общественными Советами Минтранса России и Федерального дорожного агентства, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ФНПР.

Были высказаны замечания и предложения по проектам законов и нормативных правовых актов, затрагивающих периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации (глава X).

Проводимая Правительством Российской Федерации работа по замене устаревших или избыточных обязательных государственных требований (так называемая «регуляторная гильотина») предусматривает инкорпорацию отдельных положений ряда отменённых в 2020 году законов и нормативных правовых актов во вновь принимаемые в 2021 году законы, регламентирующие в том числе современные экономические и трудовые отношения по отраслям экономической деятельности.

ЦК Профсоюза продолжил участие в работе ряда комиссий, экспертных и рабочих групп, созданных в целях реализации механизма «регуляторной

гильотины» по принятию новых законов и нормативных правовых актов, давал свои заключения по этим проектам, отстаивал нормы, действие которых могли бы негативно сказаться на интересах членов Профсоюза. Например, изменений в ст. 328.1 Трудового кодекса РФ, Административный кодекс РФ в части недопущения лиц, имеющих судимость к управлению легковыми автомобилями такси.

Профсоюз рассматривал ряд предложений по внесению изменений в приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 г. № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» по совершенствованию современных требований, предъявляемых к грузовым и пассажирским перевозкам автомобильным транспортом, отстаивал позицию Профсоюза в проект Федерального закона «Об автомобильном транспорте в Российской Федерации» и давал предложения и замечания в ряд других законопроектов и проектов нормативных правовых актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза.

Для обоснования своей позиции по отстаиванию интересов членов Профсоюза и формирования коллегиального мнения Профсоюза в законотворческой работе, для оценки ситуации по важнейшим направлениям профсоюзной работы ЦК Профсоюза неоднократно запрашивал данные, мнение комитетов территориальных организаций Профсоюза по многим вопросам, в том числе по проектам законов и нормативных правовых актов

## **СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ**

Профсоюзом продолжается проведение мониторинга конфликтных ситуаций в отрасли и акций протеста работников отрасли и выработки решений по ликвидации конфликтов.

Следует отметить, что в отчетном периоде число новых открытых конфликтов в предприятиях транспорта и дорожного хозяйства было незначительным, а возникающие противоречия разрешались в рабочем или индивидуальном порядке.

Отдельные длящиеся локальные конфликты между первичными профсоюзными организациями и работодателями остаются в Сургуте, в АО ГК «Северавтодор», и в МП НРМУТТП города Нефтеюганска, в АО «Автоколонна № 1880» г. Иркутска и некоторых других организациях.

## **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ**

В целях контроля финансовой дисциплины за 2021 год и первую половину 2022 года были подготовлены сводные отчеты и проведен анализ по финансовой работе Профсоюза. По результатам анализа Центральным комитетом Профсоюза проведена индивидуальная работа с территориальными организациями Профсоюза, около 30 территориальным организациям Профсоюза были направлены письма-напоминания о перечислении членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, низком коэффициенте полноты

сбора членских профсоюзных взносов. В полном объеме погасили задолженность Иркутская, Новосибирская и Тюменская территориальные организации Профсоюза.

По итогам предоставленных финансовых отчетов у многих территориальных организаций Профсоюза сумма собранных членских профсоюзных взносов сократилась. Подобная ситуация возникла в том числе из-за того, что общая задолженность работодателей перед организациями Профсоюза составила 32,0 млн. рублей.

Выполняют решение Съезда Профсоюза в части распределения членских профсоюзных взносов между первичными профсоюзными организациями и вышестоящими профорганами (65 и 35 процентов) 52 процента территориальных организаций Профсоюза.

Отчисления в ЦК Профсоюза в процентном соотношении к валовому сбору членских профсоюзных взносов в 2021 году остались на уровне показателя прошлого года и составили 3,7%, за I полугодие 2022 года отчисления составили 3,7% с учетом долгов прошлых лет.

Совместно с Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза изучено состояние финансово-хозяйственной деятельности в Архангельской территориальной организации Профсоюза и проведена проверка ЦК Профсоюза.

В адрес территориальных организаций Профсоюза направлен тематический - информационный сборник с нормативными, правовыми и другими материалами по финансовой работе и другим разделам деятельности профсоюзных организаций, также направлялись методические материалы в помощь бухгалтерской службе. При необходимости, с территориальными организациями Профсоюза велась индивидуальная работа.

ЦК Профсоюза оказана материальная помощь членам Профсоюза Северо-Осетинской, Краснодарской, Красноярской и Московской областной территориальным организациям Профсоюза.

ЦК Профсоюза направляла средства на оказание финансовой поддержки Крымской, Хабаровской, Смоленской, Свердловской и Томской территориальных организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза и территориальными организациями Профсоюза оказана финансовая поддержка профсоюзным организациям, размещением на объектах профсоюзной собственности граждан, эвакуированных из Донецкой Народной республики (ДНР) и Луганской Народной Республики (ЛНР), а также проведением специальной военной операции и частичной мобилизации граждан.

## **Отделы аппарата Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР**